

Zaalmedewerker

Bedrijf

Iedereen heeft recht op vakantie, maar voor mensen met een beperking, ziekte of ouderdom is dit geen evidentie. Daarom baat Rode Kruis-Vlaanderen het gloednieuw zorghotel **Polderwind** in **Zuikerkerke** uit. Het hotel is volledig toegankelijk en voorzien van de nodige (zorg)ondersteuning op maat. Zo vormt dit de ideale vakantieplaats voor iedereen.

Ben jij iemand die gastvrijheid en optimale dienstverlening hoog in het vaandel draagt? En wil jij mee je schouders zetten onder de kwalitatieve uitbating van dit splinternieuwe zorghotel? Dan zijn wij mogelijks op zoek naar jou!

Taken

- Je wordt ingezet binnen de zaal van het restaurant Domein Polderwind
- Als zaalmedewerker sta je in voor de ontvangst van klanten en zorg je voor een kwaliteitsvolle bediening en service
- Waarborgt klantvriendelijk onthaal
- Voorbereiding van de bediening. (verzorgen van mise en place, assisteren bij de opbouw van de zaal)
- Bediening
- Kassa (controleren, afdragen en verantwoorden van ontvangen gelden)
- Opruim – en schoonmaakwerkzaamheden
- Afwassen

Profiel

- Je hebt je secundaire studies succesvol afgewerkt en voelt je aangetrokken tot de hospitality sector;
- Je bezit een relevante opleiding kok/horeca/hotel/voeding en je hebt bij reeds een aantal jaren horeca-ervaring
- Je hebt affiniteit met de zorgsector. Kan je hierin enige ervaring voorleggen, dan beschouwen we dit als een absolute plus;
- Je hebt een goede commerciële flair en bent uiterst klantgericht;
- Proactief en oplossingsgericht handelen zijn je niet vreemd;
- Je kan je werk goed organiseren zodat alles vlotjes verloopt;
- Je spreekt en begrijpt vlot Nederlands, Frans en Engels. Elke andere taal is een pluspunt;
- Je bent uiterst flexibel in je taken en werkuren;
 - Weekend-, avondwerk is voor jou geen probleem.

Uurrooster

- 38u/week in een variabel uurrooster: dagshiften situeren zich tussen 7u en 23u;

Aanbod

- Contract van onbepaalde duur;
- 30u/week in een variabel uurrooster.
- Verloning volgens barema (PC 302) met eindejaarspremie, kledijvergoeding en eco-cheques;
- Een unieke werkomgeving waar elke gast iedere dag centraal staat;
- Een stabiele werkomgeving met een open en aangename werksfeer.
- Extra verlof: 1 dag per gewerkt jaar, met een max van 5.